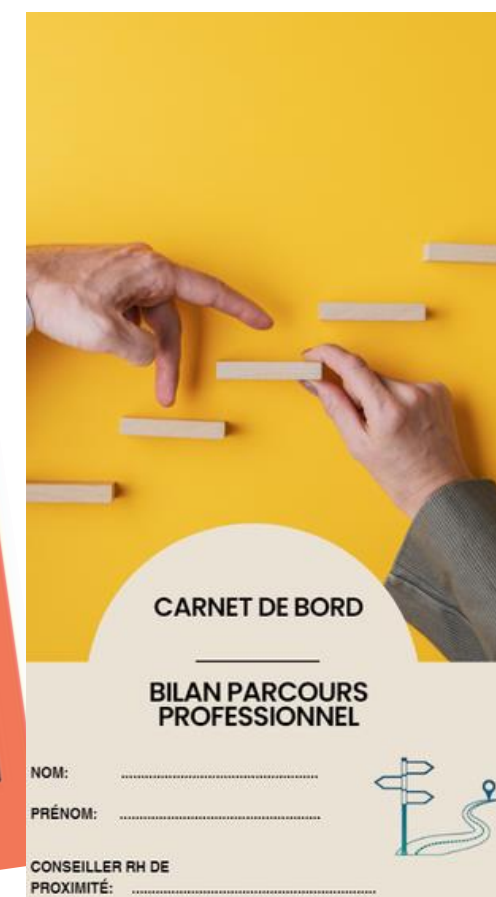




# ACADÉMIE DE DIJON

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## Présentation des missions conseiller rh de proximité - circonscription du Creusot - 10 mars 2025

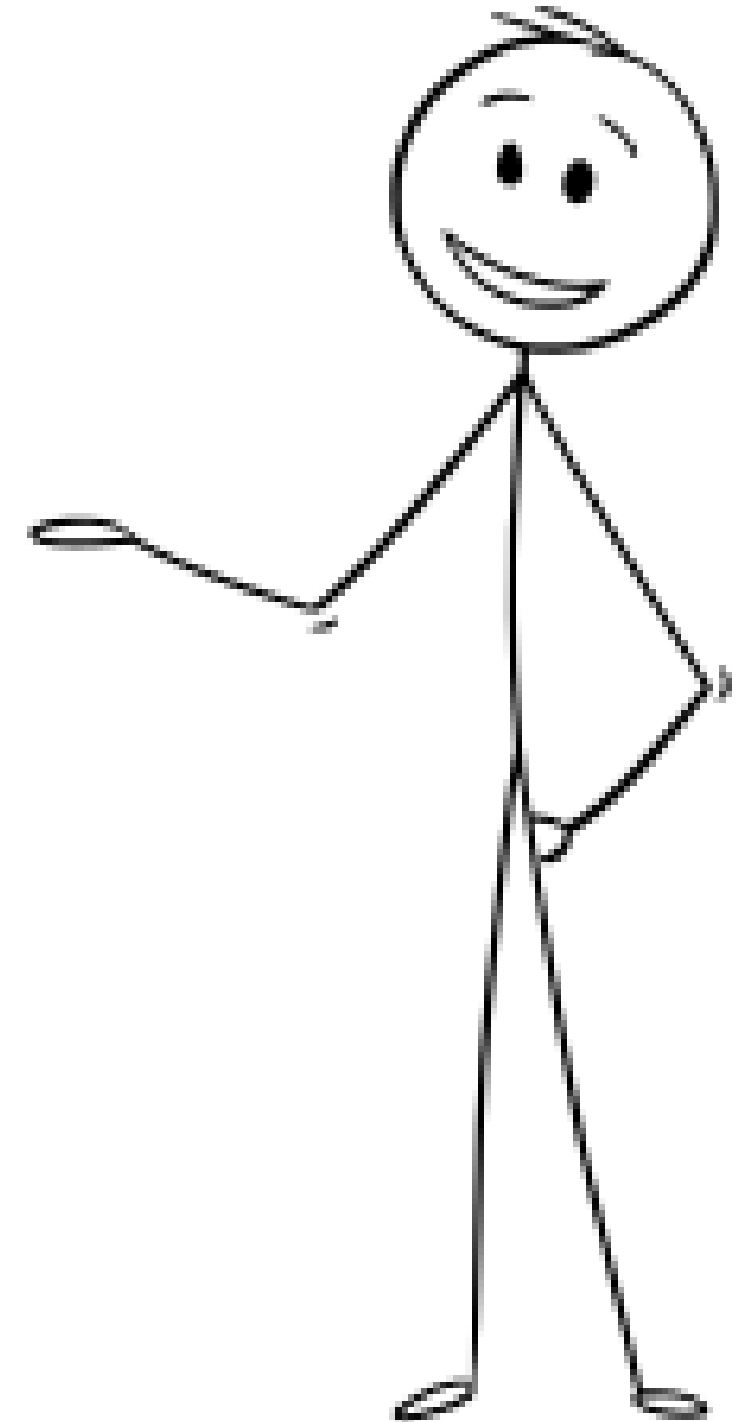


# BIENVENUE

ACADÉMIE DE DIJON  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# Programme de la présentation

- Le Pôle d'accompagnement RH (PARH)
- Cadre et missions d'un conseiller RH de proximité (CRHP)
- Extrait du "bilan de l'activité 2023/24"
- Focus sur les différents types de mobilité et dispositifs de formation
- Perspectives
- Les acteurs complémentaires de l'accompagnement
- Questions / réponses



# 1. Le Pôle d'accompagnement RH (PARH)





**CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT** (évolution professionnelle, identification des talents et des potentiels, accompagnement global des carrières)



**CONSEIL EN ORGANISATION, COACHING & MEDIATION INSTITUTIONNELLE.**



**GESTION DES AFFAIRES DISCIPLINAIRES.**



**HANDICAP** (accompagnement des agents (maintien dans l'emploi, recrutements BOE, promotion de la politique académique, ...))

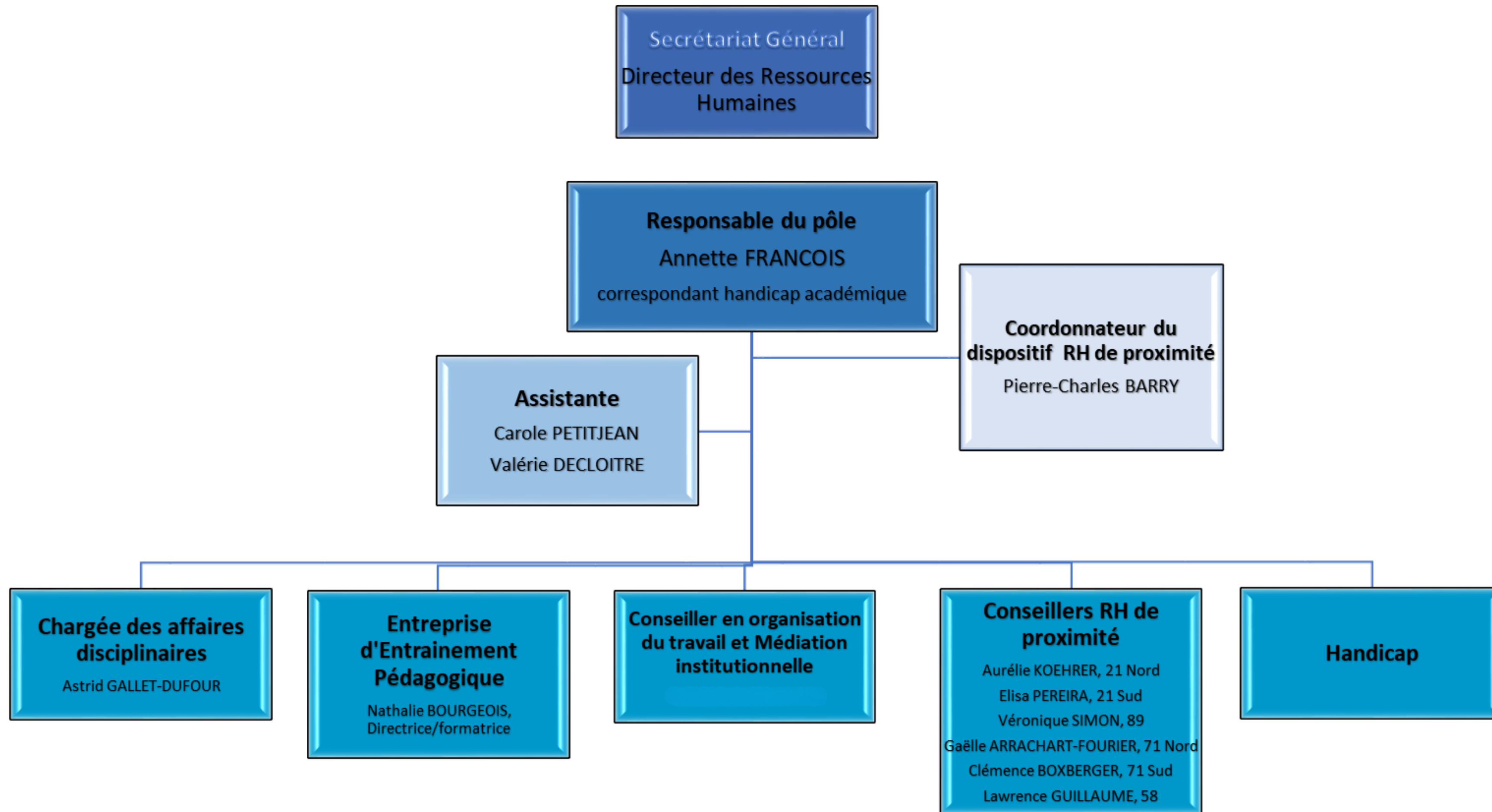


**FORMATION** (EEP, actions de formation en matière de GRH auprès des personnels d'encadrement, sur démarche innovante)



**RESEAUX ET PARTENARIATS** (inter-fonction publique : SGAR, PFRH, DREAL, DRAAC, Justice, FPT, Dijon métropole...)







ACADÉMIE  
DE DIJON


Liberté  
Égalité  
Fraternité



LA GESTION  
DES  
RESSOURCES  
HUMAINES  
DE PROXIMITÉ

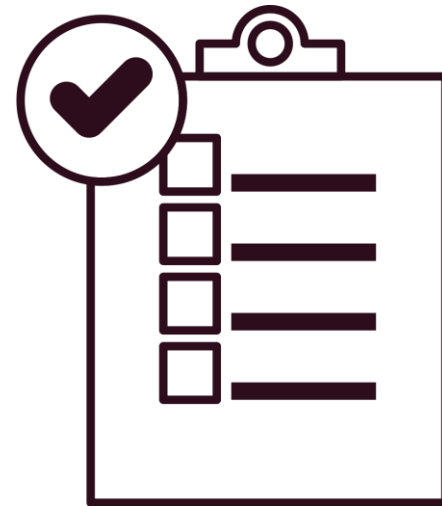


 Gaëlle ARRACHART-FOURIER

 Clémence BOXBERGER



## 2. Cadre et missions des C.R.H.P.



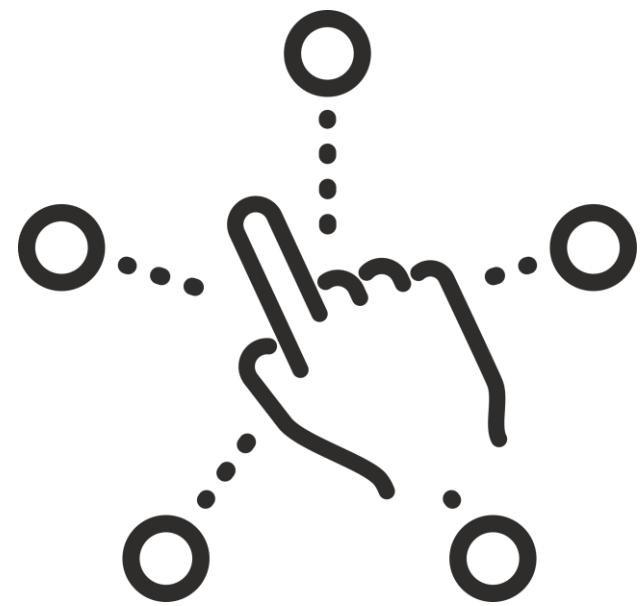
# Les missions de la conseillère RH de proximité (CRHP) nord 71 :



- Une mission centrée sur **l'accompagnement de l'ensembles des personnels** (enseignants ou non-enseignants, titulaires ou contractuels) **autour de l'élaboration d'un projet professionnel** qu'il concerne la remobilisation dans l'emploi, la mobilité professionnelle interne à l'EN (changement de discipline, de corps, concours,...), ou plus largement dans la fonction publique, le secteur privé.
- Mise en place d'actions collectives à destination de tous les personnels dans une logique de développement professionnel.
- Création d'un parcours collectif et d'actions de co-développement depuis cette année



# Les missions de la conseillère RH de proximité (CRHP) nord 71 c'est aussi ...



- La contribution au processus de recrutement et d'identification des compétences à disposition (dispositif passerelle, détachement interne par exemple)
- Accompagnement des situations médico-professionnelles.
- Travail en collaboration avec de nombreux acteurs internes mais aussi partenaires publics.

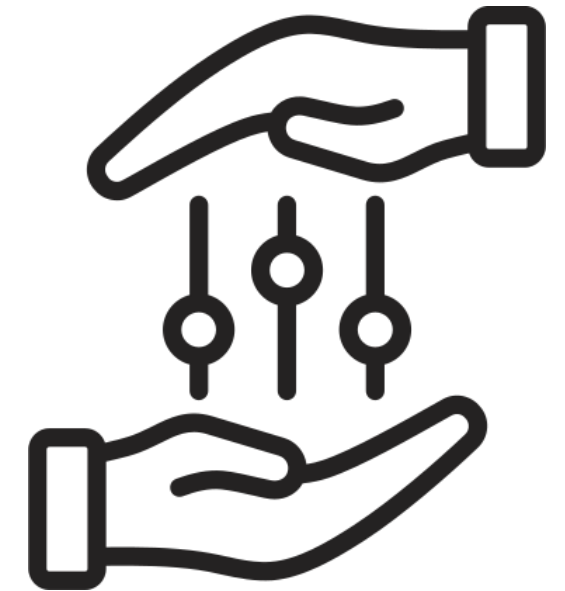
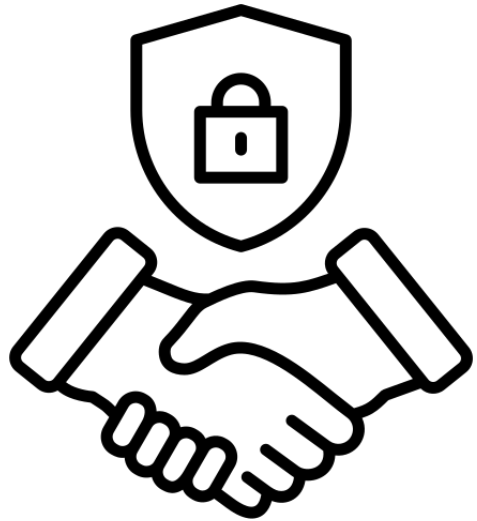


- 10 Dates
- 8 à 15 participants
- Une charte d'engagement
- Un carnet de bord candidat
- Alternance de temps collectifs et individuels
- Evaluation systématisée



# Des valeurs fortes véhiculées pour un accompagnement réussi

- La confidentialité, la déontologie
- L'écoute, le respect,
- La personnalisation et l'individualisation de l'accompagnement.



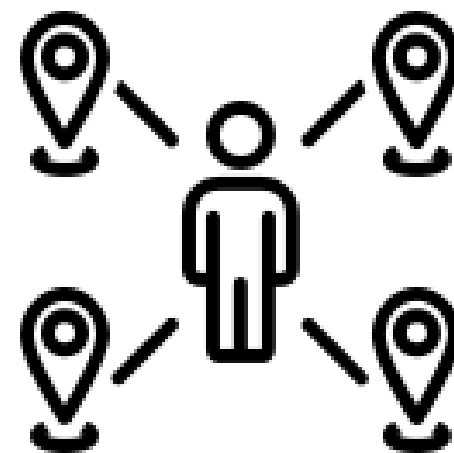


**ACADÉMIE  
DE DIJON**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



# Focus sur les différents types de mobilité et dispositifs de formation





**ACADÉMIE  
DE DIJON**

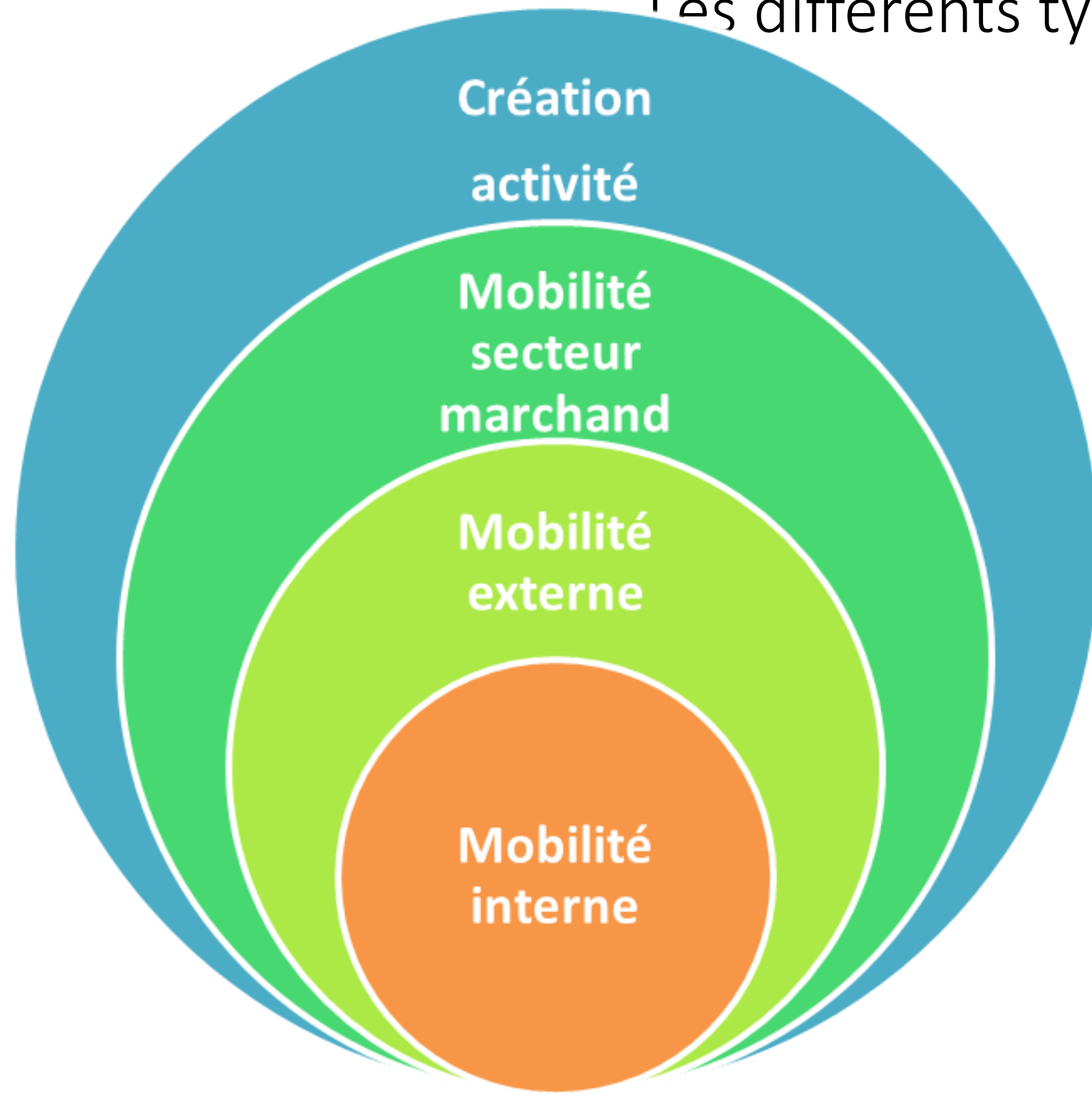
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# La mobilité....

*Destinée à favoriser la diversité des personnels, la mobilité permet aux agents de **changer d'emploi**, tout en restant dans **leur structure actuelle** (mobilité fonctionnelle) ou de **garder les mêmes fonctions**, mais en les exerçant **dans un autre lieu** (mobilité géographique).*

*Elle facilite également l'accès aux **autres versants de la fonction publique**, voire au **secteur privé**.*

# Les différents types de mobilité



**Création & reprise d'entreprise**

- Cumul d'activité
- Démission pour création

**Emploi privé :**

- Disponibilité
- Contrat de professionnalisation...

**Détachement inter fonction publique : État, Territoriale, Hospitalière**

**Au sein de l'EN - Détachement**

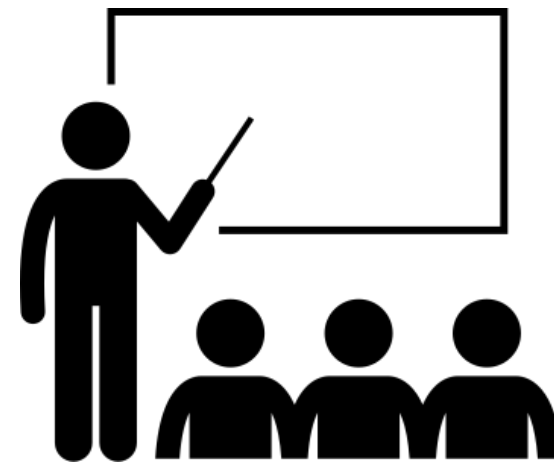
- Changement de discipline
- Changement de corps
- Poste à profil....



**ACADÉMIE  
DE DIJON**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# Les dispositifs de formation



# LE CPF : pour les formations courtes

- 25 Heures par an → Plafond : 150 Heures
- Condition: être en activité ou congé maladie
- Possibilité d'utiliser les droits par anticipation jusqu'à 2 ans
- <https://moncompteformation.gouv.fr>
- **Dans un objectif d'évolution professionnelle**
- Prise en charge financière à hauteur maximale de 1500 euros et maximum 25 euros/heure pour la formation
- Travailler le projet avec le CRHP
- Compléter un formulaire de demande d'utilisation du CPF avec avis du supérieur hiérarchique
- 1 campagne cette année : dépôt dossier au 7 avril 2025 → début de formation entre septembre et décembre





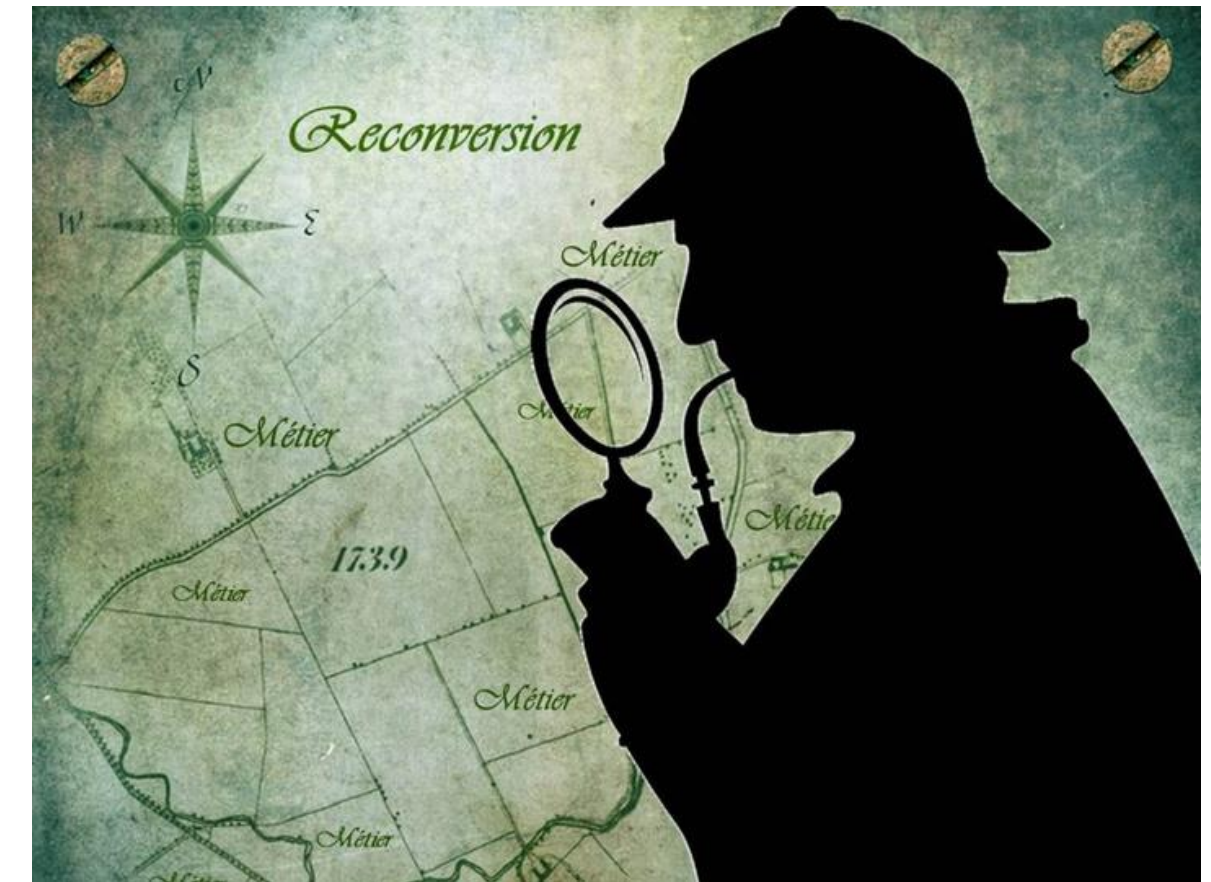
# LE CFP (Congé formation professionnel)

- 3 années au maximum avec seule **la première année rémunérée à 85% du salaire brut (indice maximum 650)**
- **NB:** pour les agents en situation de handicap reconnus BOE, les 2èmes années sont rémunérées: la 1ère année, l'indemnité est égale au traitement indiciaire brut au moment de la mise en congé – la 2ème année à 85%.
- Une fois dans sa vie professionnelle et sur l'année scolaire
- Approfondissement pour satisfaire un objectif **d'évolution professionnelle ou personnelle**
- Pas de nécessité de diplôme à l'issue
- Etre en activité et avoir au minimum 3 ans de service effectifs
- **REDEVABILITE: 3 fois le temps de formation dans la fonction publique**
- Travailler le projet avec le CRHP
- Compléter un formulaire de demande d'utilisation du CFP avec avis du supérieur hiérarchique pour le 31 janvier



ACADÉMIE  
DE DIJON

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*



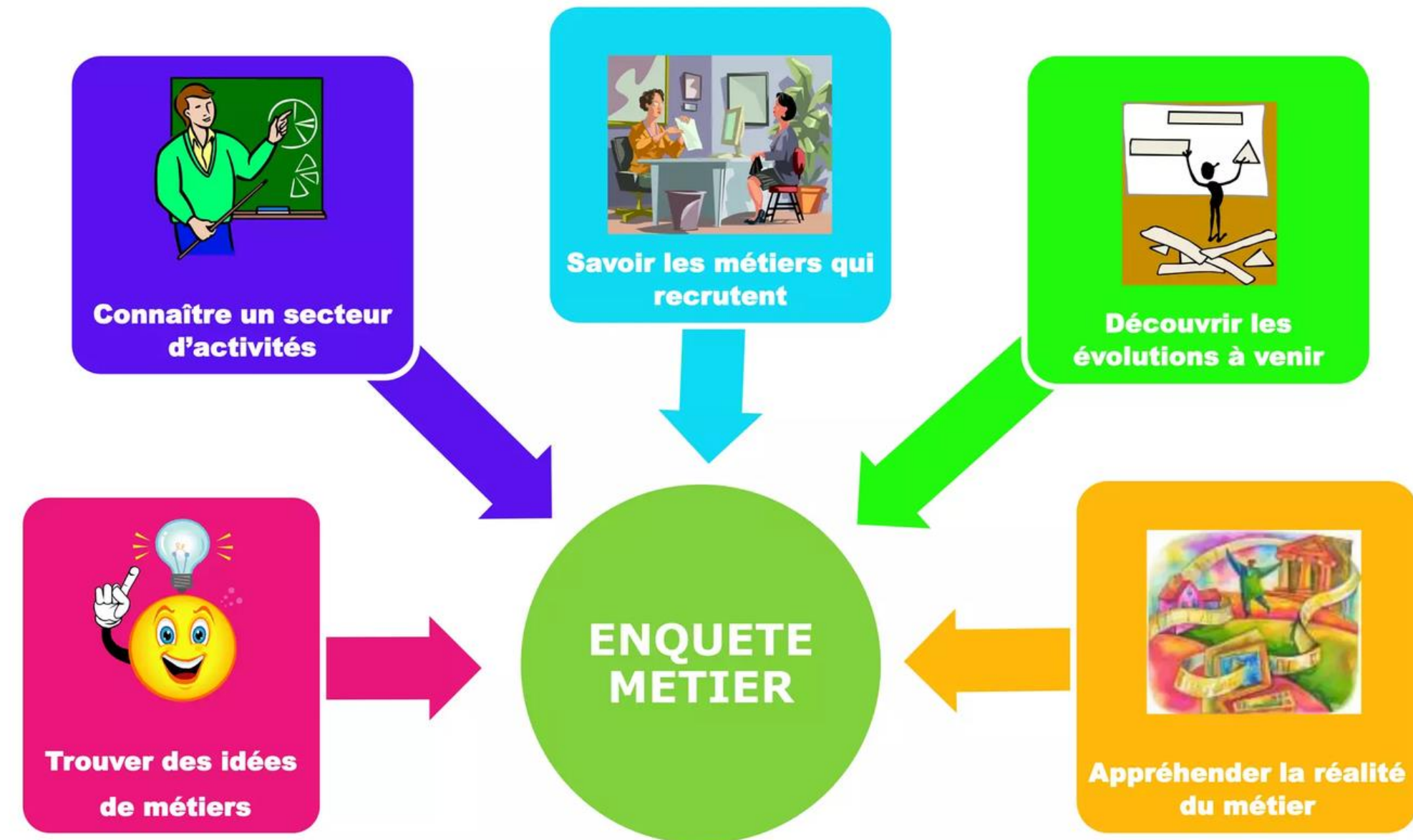
# Enquêtes métiers et dispositif d'immersion professionnelle



# ACADÉMIE DE DIJON

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

## Une enquête métier, pour quoi faire ?



# Les rendez vous découvertes et les immersions : se confronter à son projet.

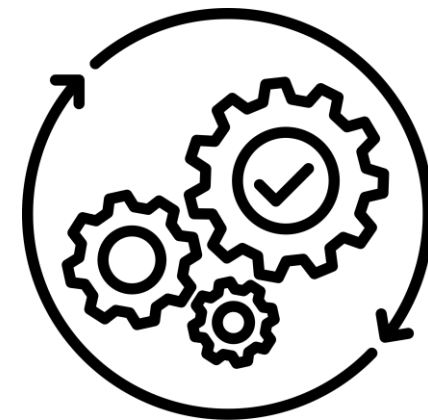
- **Stade 1** : Les enquêtes métiers :  
Premier contact avec le titulaire du poste / métier souhaité sur un temps libre et première approche (je note qui je rencontre et quand + enquête métiers)
- **Stade 2** : Immersion avec une convention signée entre vous, le représentant de la structure d'accueil et , la DSDEN 71, le DRH de l'Académie. Un bilan de l'immersion sera à nous transmettre.



**ACADÉMIE  
DE DIJON**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# Perspectives



# Perspectives :



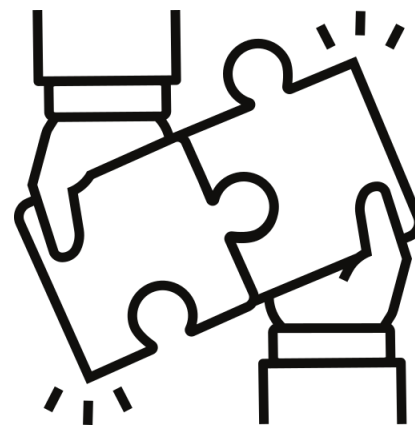
- Les ateliers ponctuels se transforment en parcours avec 10 étapes formalisées, par groupe de 10/15 personnes maximum pour faciliter la cohésion, avec une charte d'engagement et l'élaboration d'un carnet de bord personnel.
- Le déploiement expérimental de session de co-développement (réunions de groupes de pairs pour échanger sur leurs pratiques, partager leurs expertises et trouver des solutions ensemble)
- Intervention en INSPE notamment auprès des stagiaires 1<sup>er</sup> degré mais d'autres interventions sont à l'étude.



ACADÉMIE  
DE DIJON

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# Les acteurs complémentaires de l'accompagnement



# Nos partenaires



Une problématique santé (récente, ancienne, chronique ou ponctuelle)  
**Médecine du travail**

[ce.medprev@ac-dijon.fr](mailto:ce.medprev@ac-dijon.fr)



Une problématique sociale, ou financière

**Assistante sociale des personnels**

[asper71@ac-dijon.fr](mailto:asper71@ac-dijon.fr)



Un projet d'évolution prof, perso, un point carrière

**Conseiller RH de proximité**

[rhproximite71nord@ac-dijon.fr](mailto:rhproximite71nord@ac-dijon.fr)



Mouvement, mobilité géog, promotion, salaire, gestion financière

Enseignants :

1<sup>er</sup> degré [dp71@ac-dijon.fr](mailto:dp71@ac-dijon.fr)

2<sup>nd</sup> degré

[dpe@ac-dijon.fr](mailto:dpe@ac-dijon.fr)

Personnels administratifs

[dpaes@ac-dijon.fr](mailto:dpaes@ac-dijon.fr)



**Cellule d'écoute pour dire STOP aux discriminations et violences**

[stop-discriminations-violences@ac-dijon.fr](mailto:stop-discriminations-violences@ac-dijon.fr)



Difficultés personnelles et besoin d'échanger  
Espace d'accueil et d'écoute

gratuit

Confidentiel  
psychologue

**Réseau PAS**

**0 805 500 005**

COOPÉRATION



# Les actions d'accompagnement en local :

Je suis à votre disposition pour que nous travaillions ensemble dans le cadre de votre projet professionnel.

Echanges / questions

Pour me contacter : [rhproximite71nord@ac-dijon.fr](mailto:rhproximite71nord@ac-dijon.fr)

Pour Saint Vallier : [rhproximite71sud@ac-dijon.fr](mailto:rhproximite71sud@ac-dijon.fr) (Clémence Boxberger)